

**Director Human Resources (HR) Europe / Leiter Personal Europa Automotive (m/w/d)**  
**Westlicher Raum von München**

Unternehmen

Es handelt sich um einen führenden Zulieferer der Automobilindustrie, der seine Geschäfte global betreibt. Als Spezialist für Thermomanagement werden anspruchsvolle Systemkomponenten/-anwendungen z.B. für den PKW-Innenraum und Batteriesysteme entwickelt und in einer High-End-Produktion hergestellt. Das Unternehmen beschäftigt konzernweit ca. 11.000 Mitarbeiter in 13 Ländern in Europa (4.400), Asien und Nordamerika und erwirtschaftet einen Umsatz von ca. 900 Mio. €. Es handelt sich um ein führendes, sehr profitables und expandierendes Unternehmen (Headquarter USA).



Ihre Verantwortung/Ziele

- Als strategischer und seniorer HR Business Partner verantworten und führen Sie mit Ihrem Team alle Personalfunktionen wie Recruiting, Leistungsvergütungssystem, Coaching/Schulung und Talent Management, für 4.400 Mitarbeiter an vier europäischen Standorten.
- Als Direktor unterstützen Sie die Leiter der Funktions- und Geschäftsbereiche in allen HR-Belangen, implementieren die erarbeiteten HR-Lösungen in diesen Bereichen und helfen, deren Teams gemäß der Unternehmensziele weiterzuentwickeln.
- Sie entwickeln mit dem Vorstand HR, Strategien für eine hochmoderne, proaktive, reaktionsschnelle und effektive Konzern-HR als Business-Partner-Modell sowie globale HR-Richtlinien für Europa.
- Sie arbeiten an der Schaffung einer global gelebten und kollaborierenden Wertekultur.
- Proaktive Analyse der Organisationsstrukturen, um Möglichkeiten zur Steigerung der Effizienz und Effektivität zu identifizieren.
- Sie führen disziplinarisch ein Team von 3 HR-Standort-Direktoren und ein lokales Team von 4 HR-Generalisten / Spezialisten in Deutschland.
- Partnerschaftliche und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem deutschen Betriebsrat

Ihr Profil/Kompetenzen

- Nach Ihrem erfolgreichen technischen oder kaufmännischen Studium verfügen Sie über mehrjährige HR-Berufserfahrung idealerweise aus der Automobilbranche (OEM, Tier1/2) oder produzierender Industrie.
- Sie beherrschen die effizienten und funktionierenden HR-Prozesse, -Methoden, -Tools und Strukturen inkl. Talent-Management/-Development und Coaching und verwenden Ihre Lessons-Learned.
- Eingehende Kenntnisse des Deutschen Arbeits-, Sozialversicherungs- und Betriebsverfassungs-Rechts und Erfahrungen im Umgang mit Betriebsrat und der IGM sind von Vorteil
- Als dienstleistungsorientierte, interkulturell (US-affin) und unternehmerisch denkende Persönlichkeit überzeugen Sie durch überdurchschnittliche kommunikative Kompetenz und souveränes Auftreten. Sie verfügen über analytisch-konzeptionelle Stärke sowie die Fähigkeit, gleichermaßen sozial sensibel wie ergebnisorientiert zu handeln. Sie verfügen über ein gutes „Standing“, um mit den Führungskräften, auch auf Geschäftsführer-Ebene, auf Augenhöhe diskutieren zu können.
- Muttersprachliche Deutsch und verhandlungssichere Englischkenntnisse sind, aufgrund der internationalen Ausrichtung, Voraussetzung.

Sonstiges

- Dienstsitz: Deutschlandzentrale im westlichen Raum von München (250 Mitarbeiter)
- Berichtslinie: CHRO (am Standort USA)
- Reisebereitschaft bis ca. 25%